

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ

Αδιέξοδο για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων

Σε αδιέξοδο οδηγείται το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης στο θέμα της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων μετά τη νέα άρνηση της **ΑΔΕΔΥ** να μετέχει στην εφαρμογή του νόμου.

Στη συνάντηση που έγινε μεταξύ του προεδρείου της ΑΔΕΔΥ και της αρμόδιος υπουργού Ολγας Γεροβασίλη, οι συνδικαλιστές υπογράμμισαν ότι θα συνεχίσουν την αποχή κατά της αξιολόγησης, καθώς υποστηρίζουν ότι δεν γίνεται με αντικειμενικά κριτήρια.

Μάλιστα, η ΑΔΕΔΥ μέσα στις επόμενες μέρες θα μοιράσει 100.000 φυλλάδια σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες με σκοπό να ενημερώσει τους υπαλλήλους σχετικά με τους λόγους για τους οποίους τους καλεί να απέχουν από την αξιολόγηση.

Από την πλευρά του το υπουργείο δηλώνει ότι «δυστυχώς η διαλλαξία της ΑΔΕΔΥ στο θέμα της αξιολόγησης ρί-

χνει “νερό στον μύλο” των πιο ακραίων νεοφιλελεύθερων κύκλων, που ονειρεύονται ένα απαξιωμένο και συρρικνωμένο Δημόσιο».

Παρά ταύτα, το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης προχωράει στο θέμα της εφαρμογής της κινητικότητας. Χθες εξέδωσε εγκύκλιο ζητώντας από τους αρμόδιους φορείς να προχωρήσουν στην «κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεως εργασίας». Η κ. Γεροβασίλη μετά την κατάρτιση των οργανογραμμάτων ζητάει από τους φορείς και την κατάρτιση περιγραμμάτων, τονίζοντας ότι είναι μία από τις προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των φορέων ως υπηρεσιών υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, που θα περικλείεται σε μια ηλεκτρονική πλατφόρμα στην οποία θα αναφέρονται όλες οι θέσεις εργασίας του Δημοσίου.

Γ. ΜΑΝΟΥΣΑΚΑΚΗΣ